

## Performing – dauerhaft leistungsfähig statt dauerleistend

Beratung, Kompetenzaufbau, Einzel-, Team- & Gruppencoaching

<p><b>Zielgruppe</b></p>	<p>Personen,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ... die darunter leiden, dass ihre Performance nicht so ist, wie sie aus ihrer eigenen Sicht oder derer, die sie schätzen, sein könnte,</li> <li>- ... die als Unternehmensleitung, Abteilung-, Bereichs-, Team-, oder Projektleitende ihren Beschäftigten Methoden und Techniken an die Hand geben möchten, um aus Leistungstiefs oder Motivationslöchern herauszukommen und ihre Performance – einzeln sowie im gesamten Team – zu verbessern.</li> </ul>
<p><b>Unser Credo/Ansatz</b></p>	<p>Wir meinen mit Performance nicht KPIs, sondern jene Leistungsziele, die Sie sich selbst setzen – und zu denen sie aufgrund ihrer vorhandenen Ressourcen imstande sind – wenngleich sie auf diese vielleicht zur Zeit nicht voll zugreifen können!</p>
<p><b>Mögliche Themen &amp; Herausforderungen, vor denen Sie stehen –</b></p> <p><b>= mögliche Beratungsinhalte</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Veränderungen, mit denen Sie konfrontiert werden, und die – zumindest – ambivalente oder gar ablehnende Reaktionen bei Ihnen auslösen: wie z.B. Wechsel von Aufgabenbereichen und Verantwortlichkeiten, neue Personen, Prozesse und Abläufe,</li> <li>- Stress durch hohe Belastung – auch im privaten Umfeld,</li> <li>- Kalte, schwelende oder bereits eskalierte Konflikte, die Sie belasten,</li> <li>- Schwierige Kommunikation, die Sie als gestört, beeinträchtigt oder anstrengend erleben – mit KollegInnen, Vorgesetzten, MitarbeiterInnen, KundInnen, Partnern an anderen Standorten u.Ä.</li> <li>- Beeinträchtigte, schlechte oder als mühsam erlebte Zusammenarbeit,</li> <li>- Neue Führungsgrundsätze – neue Werte wurden entwickelt und sollen verankert und gelebt werden – eventuell so, dass Sie sich nicht wiederfinden. Oder so, dass das, was gewünscht und das, was vorgelebt wird, widersprüchlich sind,</li> <li>- Selbstzweifel oder Zweifel am Sinn des eigenen Tuns, der Position u.Ä.</li> </ul>
<p><b>NICHT-Inhalte</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Eher ideologisch als pragmatisch motivierte „reine Lehre“,</li> <li>- Worthülsen-Pseudo-Wirklichkeiten [„Bullshit Bingo“],</li> <li>- Unerprobte, besserwisserische Scheinlösungen.</li> </ul>
<p><b>Formate &amp; Arbeitsformen</b></p> <p><b>Dauer &amp; Umfang</b></p>	<p>Wir orientieren uns an Ihren Bedürfnissen und unterstützen Sie maßgeschneidert – konsistent und mit Blick auf die praktische Umsetzung, sprich: die konkrete Handlung im „Unternehmensalltag“.</p> <p>Durch ...</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- z.B. regelmäßige ein oder mehrstündige Einzelcoachings oder Coachings in der Gruppe,</li> <li>- z.B. von uns moderierte Peer Coaching-Gruppen ca. alle 4–6 Wochen,</li> <li>- z.B. ½-1-tägige moderierte Transition-Workshops,</li> <li>- z.B. Anlass bezogene ½ bis-2-tägige Workshops für ganze Abteilungen oder Teams,</li> <li>- z.B. Seminare zum Entwickeln und Vertiefen von Leadership-, Methoden-, Kommunikations- und Sozialkompetenz,</li> <li>- z.B. kurze Impuls- Webinare, ergänzt um Follow-ups und Coachings.</li> </ul>



Ihre ExpertInnen für Leistungsentfaltung v.l.n.r.

**Dr. Christian Majer**

[www.majer-rejam.com](http://www.majer-rejam.com)

... hat in früheren Positionen u.A. als Leiter des Bereichs *Corporate Development* bei der One GesmbH selbststeuernde und selbstlernende Organisationsformen miteingeführt, und diese an der Wirtschaftsuniversität Wien beforscht.

Er lehrt an der WU, der FH Campus, Europa-FH des bfi und im Wifi-Managementforum.

Als Berater, Trainer und Coach hat er Führungskräfte, ProjektleiterInnen und deren Teams durch komplexe und schwierige Prozesse begleitet – und dabei Leadership, kommunikative und sozialen Kompetenzen mit viel Leichtigkeit erlern- und erlebbar gemacht.

**DI (FH) Gerald Aschbacher, MSc**

[www.changeconsult.at](http://www.changeconsult.at)

... war und ist in größeren österreichischen Unternehmen verschiedener Branchen für das Prozessmanagement verantwortlich. In diese Funktion sorgt er v.A. dafür, Prozesse nicht nur zu definieren, sondern zum Leben zu erwecken.

Daneben ist er seit über 15 Jahren als systemischer Organisationsberater nebenberuflich selbstständig. Er schöpft aus der Praxis und richtet immer den Blick auf den/die einzelne Person wie auch auf das große Ganze – und die Wechselwirkung dazwischen.

**Mag<sup>a</sup> Susanne Schwanzer, MSc**

[www.weichenstellen.com](http://www.weichenstellen.com)

... hat seit 2002 an der Nahtstelle von Personal- und Organisationsentwicklung Changeprojekte begleitet. Sie war als Trainerin und Coach für Leadership, Kommunikation und Sozialkompetenz schon für Großkonzerne, produzierende KMUs, Start-ups, in der Verwaltung und bei NGOs tätig. Mit systemisch-lösungs-fokussierten Methoden unterstützt sie einzelne Personen, Teams und Projektteams dabei, ihre Ressourcen zu entdecken, zu würdigen, zu nutzen und weiterzuentwickeln. Mitglied im Austrian Coaching Council und ICF.

**Mario Bottazzi**

[www.tigerscom.com](http://www.tigerscom.com)

Der Ex- Popstar (EAV), Ex-Creative Director, Ex-Geschäftsführer der SemiNarren GmbH und Experte für Musik, Humor und Authentizität bei Seminaren und Wirtschaftsevents tischt Ihnen Spaß mit Sinn auf, in Form von Songs, Raps, Sketches u.A. kreativer Kost – und macht die teilweise komplexen Inhalte damit schmackhafter und verdaulicher!

So gelingt es ihm u.A., alle Facetten erfolgreichen, zukunftsfähigen Veränderungsmanagements mittels eines drei minütigen Musikvideos oder Raps verständlich zu vermitteln!